**100 конкретных шагов Главы государства. Формирование профессионального государственного аппарата**

1.Модернизация процедуры поступления на госслужбу.   
Поступление на службу должно начинаться с низовых должностей.

2.Отбор кандидатов на низовые должности и дальнейшее карьерное продвижение должны осуществляться на основе компетентностного подхода.

3.Централизация процедуры отбора впервые поступающих на государственную службу за счет усиления роли агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции Республики Казахстан. Внедрение трехступенчатой системы отбора.

4.Обязательный испытательный срок для впервые поступивших на государственную службу по формуле 3 + 3 (рубежный контроль соответствия через три месяца и через шесть месяцев соответственно).

5. Повышение оплаты труда государственных служащих в зависимости от результатов деятельности.

6.Переход на оплату труда по результатам.  
Для госслужащих - выполнение годовых индивидуальных планов;  
для госорганов - выполнение стратегических планов; для министров и акимов-специальные индикаторы качества госуслуг, качества жизни,  
привлечения инвестиций; для членов Правительства -  
интегральные макроэкономические индикаторы.

7.Введение региональных корректирующих коэффициентов  
к должностному окладу государственных служащих.

8.Обязательное предоставление служебного жилья  
ротируемым госслужащим на период исполнения должностных  
обязанностей без права приватизации.

9. законодательное закрепление системы регулярного обучения госслужащих - повышение квалификации не реже одного раза в три года.

10.Переход на конкурсный отбор для карьерного продвижения государственных служащих. Укрепление принципа меритократии за счет выдвижения на вышестоящие должности корпуса "Б" только по конкурсу из числа госслужащих, занимающих нижестоящие должности.

11. Допуск к работе на госслужбе для зарубежных менеджеров, отдельных специалистов из частного сектора и граждан Республики Казахстан - сотрудников международных организаций. Их назначение может осуществляться по особым требованиям и отдельному перечню должностей. Этот шаг делает государственную службу открытой и конкурентоспособной системой.

12.Внедрение новых этических правил. Разработка нового Этического кодекса госслужбы. Введение должности уполномоченного по вопросам этики.

13.Усиление борьбы с коррупцией, в том числе с разработкой нового законодательства.   
Создание в Агентстве по делам госслужбы и противодействию коррупции антикоррупционного спецподразделения для системного предупреждения и профилактики коррупционных правонарушений.

14.Принятие нового закона о государственной службе, распространяющегося на служащих всех государственных органов, в том числе и правоохранительных.

15.Проведение комплексной аттестации действующих государственных служащих после принятия нового закона о госслужбе, усиления квалификационных требований и внедрения новой системы оплаты труда.