Внутренний конкурс среди государственных служащих Министерства финансов Республики Казахстан для занятия вакантной и временно вакантной административной государственной должности корпуса «Б»

Общие квалификационные требования ко всем участникам конкурсов:

Для категории С-R-1: Высшее образование. Наличие следующих компетенций: Инициативность, коммуникативность, аналитичность, организованность, стратегическое мышление, лидерство, этичность, ориентация на качество, ориентация на потребителя, нетерпимость к коррупции.

Опыт работы должен соответствовать одному из следующих требований:

 1) не менее трех лет стажа государственной службы, в том числе не менее одного года стажа государственной службы на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренным штатным расписанием государственного органа, или не ниже категорий А-4, B-4, C-4, C-O-4, C-R-2, D-4, D-O-3, Е-3, E-R-2, или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических государственных должностях;

      2) не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории, в том числе не менее одного года стажа государственной службы на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренным штатным расписанием государственного органа, или не ниже категорий А-4, B-4, C-4, C-O-4, C-R-2, D-4, D-O-3, Е-3, E-R-2, или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических государственных должностях;

      3) не менее трех лет стажа работы на административных государственных должностях не ниже категорий А-4, B-4, C-4, C-O-4, C-R-2, D-4, D-O-3, Е-3, E-R-2 или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических должностях, или в статусе депутата Парламента Республики Казахстан или депутата маслихата области, города республиканского значения, столицы, района (города областного значения), работающего на постоянной основе, или в статусе международного служащего;

      4) не менее одного года стажа работы в должности судьи, за исключением судей, прекративших свои полномочия по отрицательным мотивам;

      5) не менее четырех лет стажа государственной службы, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже среднего начальствующего состава правоохранительных или младшего офицерского состава специальных государственных органов центрального, областного, городского либо районного уровней, или тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил, местных органов военного управления или военных учебных заведений в воинском звании не ниже младшего офицерского состава;

      6) завершение обучения по программам послевузовского образования на основании государственного заказа в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией;

      Для категории С-R-2: Высшее образование. Наличие следующих компетенций: Инициативность, коммуникативность, аналитичность, организованность, стратегическое мышление, лидерство, этичность, ориентация на качество, ориентация на потребителя, нетерпимость к коррупции.

Опыт работы должен соответствовать одному из следующих требований:

1) не менее двух лет стажа государственной службы, в том числе не менее одного года

стажа государственной службы на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренным штатным расписанием государственного органа, или не ниже категорий В-5, С-5, C-O-6, C-R-3, D-5, D-O-5, Е-4, E-R-3, или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических государственных должностях;

2) не менее трех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным

направлениям конкретной должности данной категории, в том числе не менее одного года стажа государственной службы на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренным штатным расписанием государственного органа, или не ниже категорий В-5, С-5, C-O-6, C-R-3, D-5, D-O-5, Е-4, E-R-3, или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических государственных должностях;

3) не менее двух лет стажа работы на административных государственных должностях не ниже категорий В-5, С-5, C-O-6, C-R-3, D-5, D-O-5, Е-4, E-R-3 или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических должностях, или в статусе депутата Парламента Республики Казахстан или депутата маслихата области, города республиканского значения, столицы, района (города областного значения), работающего на постоянной основе, или в статусе международного служащего;

4) не менее трех лет стажа государственной службы, в том числе не менее двух лет на

должностях не ниже младшего начальствующего состава правоохранительных или состава сержантов специальных государственных органов центрального, областного, городского либо районного уровней, или тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил, местных органов военного управления или военных учебных заведений в воинском звании не ниже младшего офицерского состава;

5) не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным

направлениям конкретной должности данной категории;\*

6) завершение обучения по программам высшего и послевузовского образования на

основании государственного заказа в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией;

7) наличие ученой степени.\*

Для категории С-О-4: Высшее образование. Наличие следующих компетенций: Инициативность, коммуникативность, аналитичность, организованность, стратегическое мышление, лидерство, этичность, ориентация на качество, ориентация на потребителя, нетерпимость к коррупции.

Опыт работы должен соответствовать одному из следующих требований:
1) не менее двух лет стажа государственной службы, в том числе не менее одного года стажа государственной службы на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренным штатным расписанием государственного органа, или не ниже категорий А-4, В-4, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических государственных должностях;

2) не менее трех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории, в том числе не менее одного года стажа государственной службы на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренным штатным расписанием государственного органа, или не ниже категорий А-4, В-4, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2, или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических государственных должностях;

      3) не менее двух лет стажа работы на административных государственных должностях не ниже категорий А-4, В-4, С-4, C-O-5, C-R-2, D-4, D-O-4, Е-3, E-R-2 или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических должностях, или в статусе депутата Парламента Республики Казахстан или депутата маслихата области, города республиканского значения, столицы, района (города областного значения), работающего на постоянной основе, или в статусе международного служащего;

      4) не менее трех лет стажа государственной службы, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже среднего начальствующего состава правоохранительных или младшего офицерского состава специальных государственных органов центрального либо областного уровней, или тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил, местных органов военного управления или военных учебных заведений в воинском звании не ниже младшего офицерского состава;
 5) завершение обучения по программам послевузовского образования на основании государственного заказа в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией;

Для категории С-О-5: Высшее образование. Наличие следующих компетенций: Инициативность, коммуникативность, аналитичность, организованность, этичность, ориентация на качество, ориентация на потребителя,нетерпимость к коррупции.

Опыт работы должен соответствовать одному из следующих требований:
 1) не менее полутора лет стажа государственной службы, в том числе не менее одного года стажа государственной службы на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренным штатным расписанием государственного органа, или не ниже категорий В-5, С-5, C-O-6, C-R-4, D-5, D-O-6, Е-5, E-R-4, E-G-1, или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических государственных должностях;

 2) не менее двух с половиной лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории, в том числе не менее одного года стажа государственной службы на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренным штатным расписанием государственного органа, или не ниже категорий В-5, С-5, C-O-6, C-R-4, D-5, D-O-6, Е-5, E-R-4, E-G-1, или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических государственных должностях;

      3) не менее полутора лет стажа работы на административных государственных должностях не ниже категорий В-5, С-5, C-O-6, C-R-4, D-5, D-O-6, Е-5, E-R-4, E-G-1 или на административных государственных должностях корпуса "А", или на политических должностях, или в статусе депутата Парламента Республики Казахстан или депутата маслихата области, города республиканского значения, столицы, района (города областного значения), работающего на постоянной основе, или в статусе международного служащего;

      4) не менее двух лет стажа государственной службы на должностях не ниже младшего начальствующего состава правоохранительных или состава сержантов специальных государственных органов центрального, областного либо городского уровней, или тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил, местных органов военного управления или военных учебных заведений в воинском звании не ниже младшего сержантского состава;

 5) завершение обучения по программам послевузовского образования на основании государственного заказа в организациях образования при Президенте Республики Казахстан или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией;

 Знание Конституции Республики Казахстан, конституционного закона Республики Казахстан «О Президенте Республики Казахстан», законов Республики Казахстан «О государственной службе», «О противодействии коррупции», «Об административных процедурах», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», «О государственных услугах», «О налогах и других обязательных платежей в бюджет», нормативных правовых актов Республики Казахстан.

**- в соответствии с Типовыми квалификационными требованиями к административным государственным должностям корпуса «Б», утвержденными приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 12, зарегистрированного в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан 30 декабря 2015 года за №12639.**

**Должностные оклады административных государственных служащих:**

|  |  |
| --- | --- |
|  Категория | В зависимости от выслуги лет |
| **min** | **max** |
|  C-R-1 | 142412 | 192382 |
|  C-R-2 | 127422 | 172394 |
| С-О-4 | 109932 | 148242 |
| С-О-5 | 83282 | 112431 |

Департамент государственных доходов по г.Астана Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан, г. Астана, пр. Республики, 52, телефон для справок (7172) 77-32-57, 77-32-91, телефон-факс 77-31-93. E-mail: Kurazymbetova@astana.mgd.kz)

Конкурс на занятие вакантных административных государственных должностей:

**1. Руководитель управления государственных доходов по Алматинскому району Департамента государственных доходов по г.Астана, категория C-R-1, 1 единица**

Функциональные обязанности: Общее руководство и организация деятельности управления государственных доходов, представление управления государственных доходов в органах государственной власти и иных организациях, осуществление налогового контроля за исполнением налогоплательщиками налоговых обязательств, осуществление контроля за соблюдением налогового законодательства и иных нормативных правовых актов, предусматривающих поступление неналоговых поступлений, организация работы управления по формированию фискальной политики РК и реализации данной политики. Умение работать в коллективе, способность создания единого корпоративного духа, коммуникабельность, исполнительность, оперативность и требовательность. Высокие моральные, этические и деловые качества.

Требования к участникам конкурса: Высшее образование: социальных наук, экономики и бизнеса, права. Желательно наличие сертификатов о периодической переподготовке на курсах по профилю основной специальности

**2. Заместитель руководителя управления государственных доходов по Есильскому району Департамента государственных доходов по г.Астана, категория C-R-2, 1 единица**

Функциональные обязанности: Организация и планирование работы курируемых отделов. Осуществление налогового контроля за исполнением налогоплательщиками налоговых обязательств, обеспечение полноты поступления налогов и других обязательных платежей в бюджет. Участие в работе управления по формированию фискальной политики РК и реализации данной политики. Контроль за соблюдением норм Этического кодекса государственных служащих РК (Правила служебной этики государственных служащих), трудового законодательства, Закона о противодействие коррупций РК. Проведение анализа; повышение качества предоставляемых государственных услуг; рассмотрение административного производства и вынесение решения согласно норм административного законодательства РК.

Требования к участникам конкурса: Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

3. Руководителя отдела – заместителя руководителя таможенного поста «Ауежай-Астана», категория С-О-4 (C-GDP-2), (1 единица)

Функциональные обязанности: Общее руководство работой и координация деятельности поста; организация работы при таможенном оформлении международных авиарейсов; организация работы сотрудников при совершении таможенных операций, связанных с таможенной очистки и декларированием товаров; Контроль за использованием сотрудниками системой управления рисками; Контроль за правильностью применения форм таможенного контроля в отношении товаров, перемещающих воздушным транспортом; участие в подборе и расстановке кадров и аттестации должностных лиц таможенного поста; организация и контроль работы должностных лиц таможенного поста по осуществлению таможенных операций по пропуску, осуществлению таможенного оформления и контроля через таможенную границу Республики Казахстан и Таможенного Союза (далее РК и ТС) товаров, багажа и транспортных средств; Направление работы таможенного поста на выполнение прогнозных показателей по исчислению таможенных платежей и налогов и поступлению их в бюджет РК; контроль за обеспечением функционирования аудио – видео записывающего оборудования, электронного декларирования, находящихся в Международном аэропорту, радиационный контроль. Участие в разработке нормативных правовых актов; проведение информационно-разъяснительной работы в сфере таможенного дела; проведение профилактических мероприятий по недопущению нарушений антикоррупционного законодательства РК.

Требования к участникам конкурса:

Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологий;

4. Руководителя отдела служебных расследований Управления человеческих ресурсов, категория С-О-4, (1 единица)

Функциональные обязанности: Организация и планирование работы отдела. Выявление, предупреждение и пресечение коррупционных, должностных правонарушений и неправомерных действий со стороны адиминистративных государственных служащих органов Департамента, проведение служебных расследований. Обеспечение ведомственного контроля по эффективному использованию ресурсов и принятию управленческих решений. Осуществление контроля за соблюдением работниками Департамента норм Кодекса чести госслужащих РК, трудовой дисциплины и внутреннего распорядка.

Требования к участникам конкурса:

Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, образования, права, гуманитарных наук, технических наук и технологии

5. Главный специалист Юридического управления, категория С-О-5, (1 единица)

Функциональные обязанности: Разъяснение налогового, таможенного и иного законодательства Республики Казахстан, рассмотрение жалоб в рамках производства по делам об административных правонарушениях и законодательства об обращениях физических и юридических лиц, взаимодействие с государственными органами и иными организациями, в том числе с правоохранительными органами, участие в исковой работе Департамента, качественное и своевременное исполнение поручений руководства.

Требования к участникам конкурса:

Высшее образование в сфере права, экономики и бизнеса.

6. Главный специалист отдела по работе с персоналом Управления человеческих ресурсов, категория С-О-5, (3 единицы из них 1 единица на период отпуска по уходу за ребенком основного работника до 05.01.2020г. соответственно)

Функциональные обязанности: Проведение работы по приему, перемещению, освобождению административных госслужащих, оформление решений руководства, связанных с прохождением госслужащими государственной службы. Организация контроля за прохождением стажировки сотрудников территориальных органов в Департаменте, по результатам стажировки формирование резерва, организация курсов и семинаров для сотрудников Департамента Реализация функции отдела; ведение делопроизводства и обеспечение сохранности документов, бланков строгой отчетности по закрепленному кругу обязанностей. Составление отчетов и аналитической информации. Ведение личных дел и трудовых книжек работников, протоколов по листам временной нетрудоспособности, исчислению стажа работы. Подготовка материалов для конкурсов на занятие вакантных должностей административных государственных служащих. Заключение трудовых договоров.

Требования к участникам конкурса:

Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, образования, права, гуманитарных наук, технических наук и технологии.

7. Главный специалист отдела бухгалтерского учета и государственных закупок Организационно-финансового управления, категория С-О-5 , (2 единицы из них 1 единица на период отпуска по уходу за ребенком основного работника до 01.01.2020г. соответственно)

Функциональные обязанности: Проведение правовой экспертизы конкурсной документации и проектов договоров о государственных закупках на поставку товаров (работ, услуг) Департамента. Проведение и составление договоров в соответствии с Законом РК «О государственных закупках». Начисление заработной платы согласно штатного расписания, работа с банками, пенсионными фондами. Составление отчетов, ведение кассовых операций, организация учета, хранения и распределения товарно-материальных ценностей

Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

8. Главный специалист управления информационных технологий, категория С-О-5 , 1 единица.

Функциональные обязанности: Координация работы по закрепленным направлениям: организация работы по обеспечению развития и функционирования действующих информационных систем департамента государственных доходов; взаимодействие с другими подразделениями департамента; обеспечение информационной безопасности; участие в планировании бюджета, услуг и ресурсов, проведение мероприятий по информационной безопасности; администрирование баз данных, сети, серверов, системное администрирование, контроль за соблюдением технологии эксплуатации задач. Организация системы доступа и контроля за доступом к основным базам данных. Обеспечение функционирования информационных систем. Поддержка в рабочем состоянии систем бесперебойного питания (UPS) серверного оборудования и рабочих станций пользователей.

Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии

9. Главный специалист отдела аудита №1 Управления аудита, категория С-О-5, (1 единица)

Функциональные обязанности: Обеспечение в пределах компетенции отдела полноты поступления налогов и других обязательных платежей в бюджет при осуществлении налогового контроля в части проведения налоговых проверок, в том числе с использованием информационных систем; организация и участие в проведении налоговых проверок хозяйствующих субъектов по вопросу правильности исчисления и своевременности уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет, осуществление контроля при трансфертном ценообразовании и мониторинга крупных налогоплательщиков; изучение налогового законодательства, участие в осуществлении взаимодействия с другими государственными органами и провоохранительными органами по вопросам управления; рассмотрение обращений налогоплательщиков; изучение материалов и сведений, касающихся юридических и физических лиц на предмет выявления и анализа налоговых правонарушений, применения схем уклонения от уплаты налогов; по результатам аналитической работы внесение предложений по устранению причин и условий, способствовавшим совершению налоговых правонарушений и созданию схем уклонения от уплаты налогов

Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

10. Главный специалист отдела аудита №2 Управления аудита, категория С-О-5, (1 единица)

Функциональные обязанности: Обеспечение в пределах компетенции отдела полноты поступления налогов и других обязательных платежей в бюджет при осуществлении налогового контроля в части проведения налоговых проверок, в том числе с использованием информационных систем; организация и участие в проведении налоговых проверок хозяйствующих субъектов по вопросу правильности исчисления и своевременности уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет, осуществление контроля при трансфертном ценообразовании и мониторинга крупных налогоплательщиков; изучение налогового законодательства, участие в осуществлении взаимодействия с другими государственными органами и провоохранительными органами по вопросам управления; рассмотрение обращений налогоплательщиков; изучение материалов и сведений, касающихся юридических и физических лиц на предмет выявления и анализа налоговых правонарушений, применения схем уклонения от уплаты налогов; по результатам аналитической работы внесение предложений по устранению причин и условий, способствовавшим совершению налоговых правонарушений и созданию схем уклонения от уплаты налогов

Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

11. Главный специалист отдела камерального контроля №3 Управления камерального, категория С-О-5, (1 единица)

Функциональные обязанности: Координация работы отделов районных управлений государственных доходов по вопросам, касающихся принятия форм налоговой отчетности, проведение камерального контроля по юридическим лицам; осуществление контроля над работой районных управлений по проведению камерального контроля юридических лиц на основе изучения и анализа предоставляемой налоговой отчетности и других документов; выявление схем ухода от налогов, по выявленным результатам направление ходатайств в органы прокуратуры о признании регистрации недействительной, направление исков в суд о признании сделок недействительными; подготовка обзорных писем в районные налоговые управления по вопросам входящим в компетенцию отдела; оказание методической, консультационной и практической помощи районным налоговым управлениям; представление руководителю Отдела информации по направлениям деятельности Отдела в пределах закреплённых обязанностей; взаимодействие с другими государственными органами, общественными организациями по вопросам входящих в компетенцию Отдела; представление отчетов и информации в вышестоящие органы по вопросам, формам и в сроки, установленные уполномоченным государственным органом; проведение технической учебы для повышения профессионального уровня работников с привлечением в необходимых случаях специалистов других Управлений с целью наиболее ясного разъяснения положений Налогового Кодекса РК, и других законодательных актов РК.

Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

12. Главный специалист отдела отдела контроля качества государственных услуг Управления государственных услуг категория С-О-5, (1 единица) (1 единица на период отпуска по уходу за ребенком основного работника до 31.09.2018г.)

Функциональные обязанности: Осуществление контроля за соблюдением стандартов и регламентов оказания государственных услуг, предоставляемых органами государственных доходов. Проведение тематических проверок в районных управлениях департамента государственных доходов по вопросу качества и своевременности оказания налоговых услуг. Своевременное рассмотрение входящей корреспонденции. Вынесение на рассмотрение руководства предложений по вопросам контроля качества и своевременности оказания государственных услуг органов государственных доходов; организация работы по формированию государственной базы данных налогоплательщиков, по контролю за полнотой и своевременностью приема, обработки ФНО, отзыва налоговой отчетности (продления, возобновления) представления налоговой отчетности, за исключением отчетности по мониторингу и отчетности, представляемой в рамках Таможенного союза.

 Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

13. Главный специалист отдела администрирования НДС Управления администрирования косвенных налогов, категория С-О-5, (2 единицы)

Функциональные обязанности: Организация и обеспечение, в установленном порядке, исполнения сроков поступивших поручений руководства Департамента; запросов налогоплательщиков; подготовка и освещение в средствах массовой информации вопросов по налогообложению в пределах компетенции отдела; проведение работы по защите информации, составляющие государственную, служебную тайны; осуществление разработки методических рекомендаций по вопросам, входящим в компетенцию отдела; подготовка писем разъяснительного характера; осуществление контроля за своевременностью и качеством проведения налоговых проверок по НДС и правильностью оформления актов налоговых проверок; участие в совместных проверках с правоохранительными и другими уполномоченными органами; разработка предложений по вопросам администрирования НДС; работа в системе ЭКНА.

 Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

14. Главный специалист отдела администрирования акцизов Управления администрирования косвенных налогов, категория С-О-5, (3 единицы из них 1 единица на период отпуска по уходу за ребенком основного работника до 03.08.2019г. соответственно)

Функциональные обязанности: Организация работы отдела; обеспечение исполнения поручений руководства Департамента, запросов налогоплательщиков. Проведение анализа состояния поступления акцизов в бюджет на региональном и отраслевом уровне, осуществление мониторинга, подготовка информационно - аналитических материалов о состоянии рынка подакцизной продукции. Осуществление контроля за хранением, приобретением, движением и использованием бланков сопроводительных накладных на отдельные виды нефтепродуктов и учетно-контрольных марок на алкогольную продукцию. Контроль за деятельностью акцизных постов на предприятиях, производящих подакцизную продукцию. Работа в информационных системах «Акциз», «УКМ», разработка предложений по их совершенствованию. Участие в работе семинаров с налогоплательщиками; осуществление анализа предложений в пределах компетенции отдела; анализ состояния поступления акцизов в бюджет; осуществление мониторинга, подготовка информационно - аналитических материалов о состоянии рынка подакцизной продукции.

Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

15. Главный специалист отдела принудительного взыскания Управления по работе с задолженностью, категория С-О-5,(1 единица)

Функциональные обязанности: Своевременное и качественное исполнение поручений руководства; обеспечение своевременности и полноты применения способов и мер принудительного взыскания задолженности, осуществление аналитической работы по своевременности принятия районными управлениями способов и мер принудительного взыскания в отношении задолжников; оказание практической и методологической помощи районным управлениям по вопросам, входящим в компетенцию отдела; рассмотрение и подготовка ответов на обращения юридических и физических лиц, государственных органов, районных управлений по вопросам, входящим в компетенцию Управления; взаимодействие с АО «Компания по реабилитации и управлению активами» по вопросам реализации ограниченного в распоряжении налоговыми органами имущества и проведение актов сверок; взаимодействие с судебными, правоохранительными и другими государственными органами по вопросам, касающимся задолженности; формирование и размещение на сайте Департамента сведений о должниках

Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

16. Главный специалист отдела таможенной стоимости Управления тарифного регулирования, категория С-О-5, (5 единицы из них 3 единицы на период отпуска по уходу за ребенком основного работника до 18.06.2018г., 09.10.2018г., 07.02.2020г. соответственно)

Функциональные обязанности: Осуществление создания и контроль системы определения таможенной стоимости товаров, в том числе правильности применения выбранного метода и структуры заявляемой таможенной стоимости; произведение определения таможенной стоимости; проведение дополнительной проверки по таможенной стоимости, предусмотренной Таможенным кодексом таможенного союза; осуществление учета предоставленных тарифных преференций в рамках международных Соглашений, участницей которых является Республика Казахстан и государства-участники Евразийского экономического союза, льгот и освобождений по уплате таможенных платежей и налогов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и государств-участников

Евразийского экономического союза; регистрация обеспечений уплаты таможенных пошлин и налогов; предоставление отчетов в КГД МФ РК по установленным формам;

консультация участников ВЭД по вопросам таможенного законодательства РК; руководство действующим законодательством, соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, государственной и служебной тайны; по поручению руководства выполнение иных функции в пределах компетенции Отдела.

Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

17. Главный специалист отдела классификации товаров Управления тарифного регулирования, категория С-О-5, 1 единица на период отпуска по уходу за ребенком основного работника до 11.08.2017г. соответственно)

Функциональные обязанности: Принятие предварительных решении по определению страны происхождения товаров, предварительные решения по классификации товаров, в соответствии с Товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности Таможенного союза и осуществление контроля классификационных решений в соответствии с Товарной номенклатурой внешнеэкономической деятельности Таможенного союза; внесение предложения по изменению Товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности Таможенного союза; взаимодействие с экспертами ЦТЛ МФ РК; вынесение заключения по классификации товаров; консультация участников ВЭД по вопросам таможенного дела; предоставление отчетов в КГД МФ РК по установленным формам; руководство действующим законодательством, соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, государственной и служебной тайны; по поручению руководства выполнение иных функции в пределах компетенции Отдела

Требования к участникам конкурса:

 Высшее образование в сфере социальных наук, экономики и бизнеса, права, технических наук и технологии.

Необходимые для участия в конкурсе документы:

1) заявление по форме согласно приложению 2 к Правилам проведения конкурсов на занятие административной государственной должности корпуса «Б» (форма прилагается);

2) послужной список, заверенный соответствующей службой управления персоналом не ранее чем за тридцать календарных дней до дня представления документов.

Документы должны быть представлены в течение 3 РАБОЧИХ ДНЕЙ, с 10 мая по 12 мая 2017 года включительно

К рассмотрению конкурсной комиссией принимаются документы, переданные гражданами в нарочном порядке, по почте или в электронном виде на адрес электронной почты, в сроки приема документов. При предоставлении документов в электронном виде на адрес электронной почты государственного органа, их оригиналы представляются не позднее чем за два часа до начала собеседования. При их непредставлении, лицо не допускается конкурсной комиссией к прохождению собеседования.

Кандидаты, допущенные к собеседованию, проходят его в в Департаменте государственных доходов по городу Астана Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан по адресу: г.Астана, пр.Республики 52, в течение трех рабочих дней со дня уведомления кандидатов о допуске их к собеседованию. Для лиц, занявших данные должности, подъемные расходы не оплачиваются, жилье и льготы не предоставляются.

Для обеспечения прозрачности и объективности работы конкурсной комиссии на ее заседание приглашаются наблюдатели, а также по согласованию с руководителем государственного органа, на заседание конкурсной комиссии приглашаются эксперты.

В качестве наблюдателей на заседании конкурной комиссии могут присутствовать депутаты Парламента Республики Казахстан и маслихатов всех уровней, представители средств массовой информации, аккредитованные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, других государственных органов, общественных объединений (неправительственных организаций), коммерческих организаций и политических партий, работники уполномоченного органа.

В качестве экспертов выступают лица, не являющиеся работниками государственного органа, объявившего конкурс, имеющие опыт работы в областях, соответствующих функциональным направлениям вакантной должности, в том числе в научной сфере, а также специалисты по отбору и продвижению персонала, государственные служащие других государственных органов, депутаты Парламента Республики Казахстан и маслихатов.

Участники конкурса и кандидаты могут обжаловать решение конкурсной комиссии в уполномоченный орган или его территориальное подразделение, либо в судебном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

 Приложение 2
 к Правилам проведения конкурса
 на занятие административной
государственной должности корпуса «Б»

                                  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
                                         (государственный орган)

Заявление

      Прошу допустить меня к участию в конкурсе на занятие вакантной
административной государственной должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
      С основными требованиями Правил проведения конкурса на занятие
административной государственной должности корпуса «Б» и формирования конкурсной комиссии ознакомлен (ознакомлена), согласен (согласна) и обязуюсь их выполнять.

Отвечаю за подлинность представленных документов.

 Прилагаемые документы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес прописки и контактные телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (подпись)                       (Ф.И.О. (при его наличии))

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г